



Aarsleffs Code of Conduct

Aarsleff arbejder som generel infrastrukturentreprenør. I både ilande og ulande stilles der krav om en veludviklet infrastruktur, hvilket er en forudsætning for en sund økonomisk udvikling i samfundet. Aarsleff ønsker at bidrage hertil.

Aarsleffs Code of Conduct gælder alle medarbejdere i Aarsleff-koncernen, det vil sige alle medarbejdere i såvel Per Aarsleff A/S som i datterselskaberne. Overholdelse påhviler alle lige fra ledere på alle niveauer i koncernen og datterselskaber til den enkelte medarbejder. Den enkelte leder har inden for sit ansvarsområde pligt til at sikre, at medarbejdere og samarbejdspartnere er informeret om Aarsleffs Code of Conduct og kravet om overholdelse heraf.

Koncernens grundlæggende værdier

Vi er professionelle og forretningsorienterede. Vi leverer specialkompetencer, og vi evner at kombinere disse til totalleverancer efter kundens behov. Vi tager ansvar for at levere kvalitet med faglig stolthed og høj effektivitet.

Vi overholder aftaler og kommunikerer åbent og ærligt. Vi samarbejder loyalt, målrettet og konstruktivt for at opfylde fælles mål med kunder og samarbejdspartnere. Vores arbejdsindsats er karakteriseret af engagement, arbejdslyst og flid i alle led. Vi bidrager konstruktivt og kreativt til udvikling af nye, bedre og mere økonomiske løsninger på alle niveauer i organisationen.

Miljø

Når vi producerer, er vores holdning til miljøet baseret på overholdelse af gældende lovgivning og opfyldelse af kundernes miljømæssige krav. Vi er bevidste om, at vores aktiviteter påvirker vores omgivelser. Både ved projektering og metodevalg tager vi hensyn til miljøet. Ved håndtering af materialer undgår vi spild og overforbrug.

Opfyldelse af miljømæssige formål indgår som grundlag for en stor del af vores infrastrukturarbejder. Vi udfører en række løsninger med henblik på miljøforbedringer, etablering af bæredygtige energiløsninger og klimatilpasninger.

Medarbejdere, sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi skal respektere de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi benytter os ikke af tvangsarbejde, slavearbejde eller andre former for ufrivillig arbejdskraft på vores arbejdspladser. Vi tillader ikke nogen adfærd, der indskrænker medarbejdernes frie bevægelighed. Vi tillader ikke diskrimination eller chikane. Vi anerkender medarbejdernes ret til at organisere sig. Vi forpligter os til at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere.

Børnearbejde

Vi accepterer ikke børnearbejde, hvilket er defineret i henhold til gældende ILO-konventioner. Er der national lovgivning i det pågældende land, der sætter en højere minimumsalder for børnearbejde, gælder dette for vores aktiviteter.

Love, bestemmelser og internationale konventioner

Det er et grundlæggende krav, at vi altid opererer inden for lovens rammer og internationale konventioner. Alle i Aarsleff skal som minimum respektere og overholde konkurrenceregler, miljølovgivning, arbejdsmarkedslovgivning, sikkerhedskrav og andre bestemmelser, der udstikker rammerne for vores virksomhed i alle de lande, hvor vi arbejder.

**AARSLEFF****Konkurrence og antikorrupation**

Vi ønsker med vores adfærd at bidrage til en sund, demokratisk og konkurrencebaseret samfundsudvikling i såvel indland som udland. Vi tillader ingen form for prissamarbejde, karteldannelse eller misbrug af markedsdominans. Vi handler altid i overensstemmelse med gældende konkurrencelove. Vi tilbyder eller modtager ikke nogen form for bestikkelse.

Krav til samarbejdspartnere

Aarsleff stiller som minimum samme krav til samarbejdspartnere, herunder leverandører, som anført i Aarsleffs Code of Conduct og forudsætter således, at vores samarbejdspartnere respekterer disse krav.

Ved overtrædelse af kravene i Code of Conduct

Overtrædelse af kravene i Code of Conduct skal rapporteres til direktionen i Per Aarsleff A/S, der er forpligtet til at gribe ind.

Ebbe Malte Iversen
Administrerende direktør

Lars M. Carlsen
Direktør